

# 財團法人社教文化基金會

## 109 年 度 預 算

財團法人社教文化基金會 編

# 財團法人社教文化基金會

## 目 次

中華民國109年度

頁 次

### 一、總說明

- (一) 概況.....01頁
- (二) 工作計畫或方針.....03頁
- (三) 本年度預算概要.....09頁
- (四) 前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述.....10頁

### 二、主要表

- (一) 收支營運預計表.....14頁
- (二) 現金流量預計表.....15頁
- (三) 淨值變動預計表.....16頁

### 三、明細表

- (一) 收益明細表.....17頁
- (二) 費損明細表.....18頁
- (三) 固定資產投資明細表.....19頁

### 四、參考表

- (一) 資產負債預計表.....20頁
- (二) 員工人數彙計表.....21頁
- (三) 用人費用彙計表.....22頁

# 一、總 說 明

# 財團法人社教文化基金會

## 總 說 明

中華民國 109 年度

### 壹、概況

一、設立依據：本會依照財團法人法、民法及有關法令規定組織之，定名為「財團法人社教文化基金會」（以下簡稱本會）。

二、設立目的：加強推展臺灣社會教育與充實文化建設，提升國民文化水準與生活品質。

### 三、組織概況：

（一）本會以教育部為主管機關，設董事會負責本會之收支、保管及運用等事項。

（二）本會設置董事 15 名，除二分之一（8 名）為政府代表董事由主管機關教育部指派外，其餘董事均由教育行政人員、學者、專家、或熱心社教文化工作之社會人士擔任之。董事任期每屆 3 年，連選得連任。

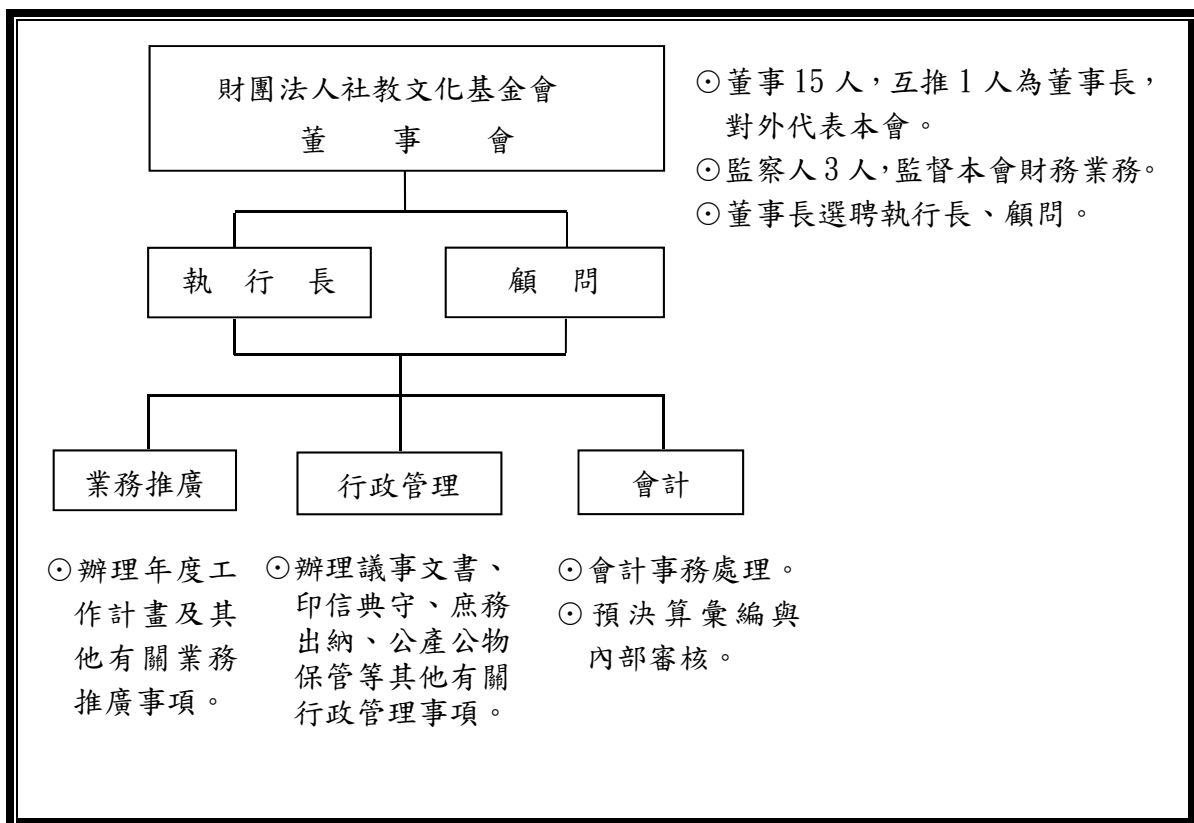
（三）本會內部組織設置要點：

1. 依本會捐助章程第十條規定訂定之。
2. 本會置執行長一人，襄助董事長處理會務，職員若干人，辦理本會會務，其內部組織由董事會另定之，以上人員並由董事長選聘之。

（四）本會現行組織概況：

1. 本會置執行長一人，襄助董事長處理會務。
2. 本會置專任人員二人，專司本會一般行政管理（議事文書、印信典守、庶務出納、公產公物保管等其他有關行政管理事項），以及本會業務推廣（年度工作計畫辦理及其他有關業務推廣事項）。
3. 本會置兼任會計一人，辦理本會會計事務處理、決預算彙編及內部審核。

(四) 本會組織系統圖如下：



## 貳、工作計畫或方針

### 一、國際醫療與人道關懷計畫

#### (一) 計畫重點

##### 1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 6 款「文化義工幹部之訓練及文化資源之充實」、第 7 款「社會風氣之導正及富而好禮淳樸民風之建立」、第 8 款「國際文化認知與交流」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

##### 2. 執行方式：

本計畫邀請曾赴援外醫療計畫，或曾參與獨立國際醫療人道救援組織前線、各類型國際醫療合作計畫之各世代台灣醫護人員、NGO 組織成員、志工擔任講者，辦理系列性國際醫療與人道關懷講座。

藉由公開性演講活動之辦理，呼籲國人關懷於全球仍廣泛存在，卻難以躍上主流媒體版面之戰亂、貧窮，並認識台灣獻身於國際人道援助之醫護人員與其彰顯出之台灣價值。希冀促進台灣民眾認同台灣於國際醫療與公共衛生領域中所能扮演之積極性角色。

本計畫亦推廣人道關懷精神與志願服務工作，使有志於從事國際人道或醫療援助志願服務工作之台灣民眾，可以有獲得資訊及初步學習之管道，有助於志願服務終身學習之實踐。

#### (二) 經費需求：70 萬。

#### (三) 預期效益

##### 1. 促進人道關懷精神之普及，提升社會終身學習風氣。

2. 凝聚社會對於台灣積極參與國際醫療與公共衛生活動之認同與支持。
3. 推廣志願服務活動，實踐終身學習之精神：使有志於從事國際人道或醫療援助志願服務工作之台灣民眾，獲得資訊及初步學習之管道，進行投入國際志願服務工作之自我評估。

## 二、原住民族傳統與當代文化推廣計畫

### (一) 計畫重點

#### 1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 3 款「傳統文化之發掘、保存、傳承與發揚」、第 4 款「鄉土文化藝術之尊重與推廣」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 6 款「文化義工幹部之訓練及文化資源之充實」、第 7 款「社會風氣之導正及富而好禮純樸民風之建立」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

#### 2. 執行方式：

本計畫透過系列講座、論壇、座談會等活動形式，探討原住民族傳統文化在當代的適應與所面臨之困境與衝擊，希望透過原住民族與非原住民族的對話，縮小彼此之隔閡與傳遞正確的族群傳統文化知識。本計畫同時也積極與國內原住民族權利推動組織、部落組織等 NGO 合作，就原住民族轉型正義、集體權利、部落人口外移、文化及語言傳承、青年文化認同等當代議題，建立跨族群、部落之對話與交流平台。

本計畫亦提供台灣民眾認識原住民族傳統文化、藝術、族群歷史、當代議題之學習途徑。希冀提升國人認知並理解原住民族社群世世代代與土地的緊密連結，以及原住民族生活慣習與環境生態的交互關係，促

進台灣公民社會理解並尊重不同族群之生活型態與空間，培養尊重多元文明之文化環境。

(二) 經費需求：70 萬。

(三) 預期效益

1. 藉由公共性論壇之辦理，促進公眾對於台灣原住民族多元文化、人權及當代議題之認識，豐富終身學習之公共資源。
2. 建立跨族群、部落就原住民族當代議題之交流平台，俾利原住民族社群間之互相理解與持續對話。

### 三、情感教育與情緒管理終身學習計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫透過系列講座、座談會等活動形式，邀請相關專家學者、社會工作者、諮商心理師等擔任講者，以情感教育與情緒管理之全民終身學習為關懷主旨，希冀探討網路成癮、藥物酒精成癮、憂鬱症等情緒管理議題，及人際社交關係、感情與家庭關係等情感教育議題。

藉由公共教育活動之舉辦與推廣，期能提供民眾取得自我了解、情緒溝通與表達、培養同理心、建立情緒壓力管理機制等情緒管理與情感教育之學習資訊，並理解如何取得諮商等外部扶助資源，以促進全民心理健康及情緒管理能



力，提昇個人生活品質。

(二) 經費需求：50 萬。

(三) 預期效益：

1. 促進社會對於情感教育與情緒管理議題之重視，推展全民終身學習之範疇。
2. 提供情感教育與情緒管理資訊之交流與全民學習管道，助益個人心理健康及生活品質。

#### 四、多元文明與社會教育計畫

(一) 計畫重點

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 2 款「社會脈動之調查分析與資訊管道建立」、第 5 款「國民生活品質與文化水準之提昇」、第 8 款「國際文化認知與交流」、第 9 款「弱勢族群與地區資源充實及協助」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫以推展及豐富台灣社會之多元文化為重心，邀請來自東南亞、南亞地區之新住民或在台求學、工作之人士，及研究東南亞、南亞地區社會、文化之國內相關研究者、文化工作者擔任講者，辦理演講活動、論壇或座談會。

講座主題規劃區分為兩大類，第一類別以新住民在台生活經驗、個人成長歷程、母國與台灣文化衝擊之適應、移工文化等議題為主；第二類別以東南亞、南亞地區之文學、藝術、與當代社會文化議題等本土性文化思潮之導入為主。

藉由講者分享其第一線之在台生活、工作、求學與成長歷程，或於東南亞、南亞地區文學、藝術創作、社會議題（包括邊境衝突、人道救援）之投入或推展經驗，期能擴充台灣民眾對於台灣社會內部與亞洲多元文化之了解。希冀能改善因語言、生活文化、媒體傳遞等因素，台灣民眾長久以來，對來自東南亞、南亞地區新住民與第二代、移工之刻板印象，提升台灣社會就亞洲豐富人文風情之認知與關懷，充實國內文化資源。

**(二) 經費需求：66 萬。**

**(三) 預期效益**

1. 提升台灣社會對於東南亞、南亞區域性文化與社經議題之認知與關懷，結合來自東南亞、南亞地區之新住民或在台求學、工作之人士，及研究東南亞、南亞地區社會、文化之國內相關研究者、文化工作者，形成文化思潮之交流與對話，實踐亞洲區域性文化於台灣之在地化與公共化。
2. 促進台灣民眾認識、關懷新住民、外籍移工人權議題與在台灣文化適應之問題，強化多元文化人權理念於台灣之落實。

## **五、 補助其他社教文化活動辦理計畫**

**(一) 計畫重點**

1. 依據：

符合本會捐助章程第二條第 10 款「其他有關社教文化活動之辦理」之要旨。

2. 執行方式：

本計畫提供政府立案之團體、社教機構、大專校院系所及各級學校等單位辦理有關社教文化活動時，得申請補助。視活動主題之時效性、社會需求性、申請單位以弱勢團體為服務對象等因素，予以綜合排序。

(二) 經費需求：10 萬元。

(三) 預期效益：

透過補助社會文化活動之辦理與加強推展，落實本會宗旨。

### 叁、本年度預算概要

#### 一、收支營運概況：

- (一) 本年度補助收入 100 萬元，較上年度預算數 0 元，增加 100 萬元，係因預計申請補助經費辦理本會工作計畫活動所致。
- (二) 本年度利息收入 185 萬元，與上年度預算數 185 萬相同，主要係因利率水準相近所致。
- (三) 本年度投資收入 31 萬元，較上年度預算數 30 萬元，增加 1 萬元，約 3.33%，係預計股利收入增加所致。
- (四) 本年度管理費用 292 萬 1 千元，較上年度預算數 490 萬 3 千元，減少 198 萬 2 千元，約 40.42%，主要係為確實表達服務成本，將一般行政管理支出（原科目）重分類所致。
- (五) 本年度服務成本 266 萬元，較上年度社教文化活動（原科目）預算數 80 萬元，增加 186 萬元，約 232.50%，主要係因會計科目重分類，將原一般行政管理支出中關於社教文化活動實施之成本納入所致。
- (六) 以上總收支相抵後，計短絀 242 萬 1 千元，較上年度預算數短絀 355 萬 3 千元，減少 113 萬 2 千元，係預計申請補助經費辦理本會工作計畫活動緩解短絀情形所致。

#### 二、現金流量概況：

- (一) 業務活動之淨現金流出 176 萬 1 千元。
- (二) 投資活動之淨現金流出 5 萬元。
- (三) 現金及約當現金之淨減 181 萬 1 千元，係期末現金 1,822 萬 7 千元，較期初現金 2,003 萬 8 千元減少之數。

### 三、淨值變動概況：

本年度期初淨值為 2 億 2,810 萬 6 千元，減少本年度短絀 242 萬 1 千元，期末淨值為 2 億 2,568 萬 5 千元。

### 肆、前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述

#### 一、前年度決算結果及成果概述

##### (一) 決算結果：

1. 收入決算數 220 萬 7 千元，較預算數 222 萬，減少 1 萬 3 千元，約 0.57%，主要係股票配息較預期減少所致。
2. 業務支出決算數 510 萬 2 千元，較預算數 491 萬 5 千元，增加 18 萬 7 千元，約 3.81%，主要係不動產及設備折舊、租賃權益改良攤提等財產使用費增加所致。
3. 以上總收支相抵後，計短絀 289 萬 5 千元，較預算數 269 萬 5 千元，減少 20 萬元，主要係不動產及設備折舊、租賃權益改良攤提等財產使用費增加所致。

## (二) 計畫執行成果概述：

### 1. 原住民族傳統文化推廣計畫執行成果：

#### (1) 辦理「原」來如此—原住民族的傳統與現代系列講座，共計 3 場次：

本系列講座探討原住民族傳統文化在當代的適應與衝擊，透過原住民族與非原住民族的對話，縮小彼此之隔閡與傳遞正確傳統文化認識。提升國人認知並理解原住民族社群世代代與土地的緊密連結，並培養尊重多元文明之文化環境。

本系列講座受益人數超過 1,146 人次。

日期	場次主題	講者
107 年 6 月 30 日	賽德克族之傳統文化與當代適應	伊婉貝林(Iwan Perin)(國立政治大學民族學系博士候選人)
107 年 8 月 11 日	綠能走入社區～達魯瑪克部落推動綠能發電之公民經驗	胡進德(台東達魯瑪克部落會議主席)、陳秉亨(台灣再生能源推動聯盟公民電廠推動小組召集人)
107 年 10 月 13 日	從神話傳說看見排灣族	達比利泐阿利夫(屏東縣三地門鄉巴格達外宗親文化藝術協會理事)

#### (2) 辦理「原住民族轉型正義與傳統領域工作坊」，共計 2 場次(獲財團法人臺灣民主基金會部分補助)：

本工作坊之辦理，旨在爬梳原住民族土地因外界開發引發衝突之代表性案例，檢視部落對於自主管理原住民族傳統領域、回復傳統權利之期待與現行法制、各層級政府機關政策間之歧異，以期能有助於落實臺灣原住民族的人權保障與土地正義。

本工作坊受益人數超過 1,318 人次。

日期	場次主題	講者
107年12月8日	原住民族傳統領域 規範與現行法制之 衝突	林三元副廳長（司法院司法行政廳/財團法人社教文化基金會董事）、陳忠駿主任委員（邵族伊達邵社區管理委員會）、官大偉副教授（國立政治大學民族學系）
107年12月22日	從亞泥案看原住民族 土地轉型正義之 實踐	邱寶琳博士候選人（國立東華大學族群關係與文化學系）、謝孟羽律師（財團法人法律扶助基金會原住民族法律扶助中心專職律師主任）

## 2. 國際醫療與人道關懷計畫：

辦理「無界的愛—台灣與國際醫療講座」，共計3場次。本系列講座旨在促進台灣民眾認同台灣於國際醫療與公共衛生領域中所能扮演之積極性角色，進而認同與支持跨越國界的人道精神。

本系列講座受益人數超過1,061人次。

日期	場次主題	講者
107年8月5日	一路上有您~踏過 印度與索羅門群島	蔡季君醫師（高醫大附設醫院熱帶疾病醫療暨防治中心主任）
107年10月6日	布吉納法索醫療團 的傳愛初學者	戴裕霖醫師（馬偕紀念醫院小兒科醫師）
107年11月18日	飛鴻踏雪泥~國際 醫療服務的生命樂 章	魏秀芳護理師（高醫附院小兒科）、宋婉瑜醫師（高醫附院風濕免疫科）、郭泊芸醫師（高雄

		醫學大學學士後醫學系)、柳承翰醫師(高雄旗山慈悅診所)
--	--	-----------------------------

### 3. 補助社教文化活動辦理計畫：

補助南投縣魚池鄉邵族文化發展協會辦理 107 年 6 月 29 日「從邵族現況出發—原住民族傳統領域之劃設」研討會。本會列為共同主辦單位。本研討會促進一般民眾和各族群對於邵族族群歷史、當代原住民族傳統領域法制與權利議題及相關法規之理解，提供社會大眾深入理解與討論原住民族土地權利相關議題之管道，並有助於台灣社會、學界、政策擬定者對於原住民族集體人權、土地權利議題之持續討論與推展。

本研討會會議現場參與人數共計 110 人。

(註：上開活動受益人次計算方式為現場參加人數、活動直播、活動紀實及影片分享、活動宣傳等瀏覽人次之合計。)

## 二、上年度已過期間預算執行情形(截至 108 年 6 月 30 日止執行情形)

- (一) 業務收入執行數 0 元，與預計數 0 元相同。
- (二) 業務外收入 80 萬 9 千元，較預計數 86 萬元，減少 5 萬 1 千元，約 5.93%，主要係利息及投資收入較預計數減少所致。
- (三) 業務支出執行數 226 萬 1 千元，較預計數 228 萬 1 千元，減少 2 萬元，約 0.88%，主要係因擲節開支所致。
- (四) 以上總收支相抵後，計短絀 145 萬 2 千元，較預計短絀 142 萬 1 千元，增加 3 萬 1 千元，主要係利息及投資收入較預計數減少所致。



## 二、主 要 表

## 財團法人社教文化基金會

## 收支營運預計表

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數		科目	本年度預算數		上年度預算數		比較增(減-)數		說明
金額	%		金額	%	金額	%	金額	%	
2,207	100.00%	收益	3,160	100.00%	2,150	100.00%	1,010	46.98%	預計申請補助經費辦理本會工作計畫活動。  原社教文化活動支出，配合會計科目重分類修正所致。  原業務推廣費，配合會計科目重分類修正。  係因會計科目重分類所致。  係因會計科目重分類所致。  係因會計科目重分類所致。
40	1.81%	業務收入	1,000	31.65%	-	-	1,000	-	
40	1.81%	委辦計畫收入	0	0.00%	-	-	0	-	
-	0.00%	補助收入	1,000	31.65%	-	-	1,000	-	
2,167	98.19%	業務外收入	2,160	68.35%	2,150	100.00%	10	0.47%	
1,856	84.10%	利息收入	1,850	58.54%	1,850	86.05%	0	0.00%	
311	14.09%	投資收入	310	9.81%	300	13.95%	10	3.33%	
5,102	231.17%	費損	5,581	176.61%	5,703	265.26%	-122	-2.14%	
5,102	231.17%	業務成本與費用	5,581	176.61%	5,703	265.26%	-122	-2.14%	
689	31.22%	服務成本	2,660	84.18%	800	37.21%	1,860	232.50%	
-		人事費	1,330	42.09%	-	-	1,330	-	
-		事務費	428	13.54%	-	-	428	-	
-		旅運費	80	2.53%	-	-	80	-	
639	28.95%	活動費	650	20.57%	700	32.56%	-50	-7.14%	
-		雜項費用	72	2.28%	-	-	72	-	
50	2.27%	捐贈支出	100	3.16%	100	4.65%	0	0.00%	
4,413	199.95%	管理費用	2,921	92.44%	4,903	228.05%	-1,982	-40.42%	
1,955	88.58%	人事費	1,236	39.11%	2,075	96.51%	-839	-40.43%	
1,747	79.16%	事務費	820	25.95%	2,096	97.49%	-1,276	-60.88%	
19	0.86%	旅運費	20	0.63%	50	2.33%	-30	-60.00%	
692	31.35%	財產使用費	685	21.68%	682	31.72%	3	0.44%	
-	0.00%	雜項費用	160	5.06%	-	-	160	-	
-2,895	-131.17%	本期賸餘(短絀)	-2,421	-76.61%	-3,553	-165.26%	1,132	-31.86%	

前年度決算數	科目	本年度預算數	上年度預算數	比較增(減)
-56	本期其他綜合餘絀 備供出售金融資產未實現餘絀	-	-	-
-56	本期其他綜合餘絀合計	-	-	-

## 財團法人社教文化基金會

## 現金流量預計表

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

項 目	預 算 數	說 明
業務活動之現金流量		
稅前賸餘（短絀）	-2,421	
利息股利之調整	-2,160	
未計利息股利之稅前賸餘（短絀）	-4,581	
調整非現金項目		
折舊	260	
攤提	405	
流動資產及負債之淨增減	-5	
未計利息股利之現金流入（流出）	-3,921	
收取利息	1,850	
收取股利	310	
業務活動之淨現金流入（流出）	-1,761	
投資活動之現金流量		
增加不動產、廠房及設備	-50	
投資活動之淨現金流入（流出）	-50	
籌資活動之現金流量		
籌資活動之淨現金流入（流出）	-	
現金及約當現金之淨增（淨減）	-1,811	
期初現金及約當現金	20,038	
期末現金及約當現金	18,227	

## 財團法人社教文化基金會

## 淨值變動預計表

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

科 目	上年度餘額	本年度增減(-)數	截至本年度餘額	說 明
基金餘額	200,000	-	200,000	
創立基金	100,000	-	100,000	
捐贈基金	100,000	-	100,000	
累積餘絀	26,963	-2,421	24,542	
累積賸餘	26,963	-2,421	24,542	
累積短絀	-	-	-	
淨值其他項目	1,143	-	1,143	
累積其他綜合餘絀	1,143	-	1,143	金融商品未實現餘絀。
未認列為退休金成本 之淨短絀	-	-	-	
合 計	228,106	-2,421	225,685	

### 三、明 細 表

## 財團法人社教文化基金會

## 收益明細表

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說 明
40	業務收入	1,000	-	預計申請補助經費辦理本會工作計畫活動。
40	委辦計畫收入	-	-	
-	補助收入	1,000	-	
2,167	業務外收入	2,160	2,150	
1,856	利息收入	1,850	1,850	
311	投資收入	310	300	
2,207	總 計	3,160	2,150	

## 財團法人社教文化基金會

## 費損明細表

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

前年度 決算數	科目名稱	本年度 預算數	上年度 預算數	說 明
5,102	<b>業務成本與費用</b>	5,581	5,703	本年度預算數558萬1千元，較上年度預算數570萬3千元，減少12萬2千元。
689	<b>服務成本</b>	2,660	800	原社教文化活動支出，配合會計科目重分類修正。
-	人事費	1,330	-	包括專任人員1名、部分工時人員、執行長薪資等。
-	事務費	428	-	推動業務所需各項支出費用。
-	旅運費	80	-	本會會務人員因公出差之旅費、運費、膳雜費。
639	活動費	650	700	辦理本會年度各項工作計畫活動所需費用，如研討會、工作坊、講座等之演講費、出席費、講者交通旅運費、場地租借與佈置等活動經費。
-	雜項費用	72	-	其他雜項支出。
50	捐贈支出	100	100	補助政府立案之績優團體、社教機構、大專校院及各級學校等單位，辦理有關社教文化活動。
4,413	<b>管理費用</b>	2,921	4,903	原行政管理支出，本年度預算數292萬1千元，較上年度預算數490萬3千元，減少198萬2千元。
1,955	人事費	1,236	2,075	包括專任人員1名、部分工時人員、執行長薪資等。
1,747	事務費	820	2,096	專業服務費（董事及監察人、會計師顧問費等）、水電費、郵電費、印刷費、物品、租金支出等。
19	旅運費	20	50	董事、監察人及會務人員之國內旅費。
692	財產使用費	685	682	
5	修繕費	10	10	電梯、冷氣維護費或其他設備維護修繕費。
273	折舊費用	260	257	本會各項設備提列折舊費用。
405	各項攤提	405	405	會址租賃權益改良之攤提。
9	稅捐	10	10	本會台中霧峰房屋稅等。
-	雜項費用	160	-	其他雜項支出等。因會計科目重分類，自事務費項下分出。
5,102	總 計	5,581	5,703	

財團法人社教文化基金會

固定資產投資明細表

中華民國 109 年度

單位：新臺幣千元

項 目	本年度預算數	說 明
不動產、廠房及設備  什項設備	50	新增什項設備，如電腦、桌椅、置物櫃等。
總 計	50	



## 四、参 考 表

## 財團法人社教文化基金會

## 資產負債預計表

中華民國 109 年 12 月 31 日

單位：新臺幣千元

107年〈前年〉 12月31日 實際數	科 目	109年 12月31日 預計數	108年〈上年〉 12月31日 預計數	比較 增(減-)數
	資 產			
27,168	流動資產	24,856	26,667	-1,811
20,545	現金及銀行存款	18,227	20,038	-1,811
6,469	備供出售金融資產-股票	6,529	6,529	0
0	應收票據	0	0	0
40	應收帳款	0	0	0
102	應收利息	100	100	0
12	預付費用	0	0	0
200,000	準備金及長期投資	200,000	200,000	0
200,000	登記基金 - 銀行存款	200,000	200,000	0
2,292	不動產、廠房及設備	943	1,558	-615
5,492	房屋及建築	5,274	5,274	0
-4,878	減:累計折舊 - 房屋及建築	-5,278	-5,072	-206
330	辦公設備	597	547	50
-149	減: 累計折舊 - 辦公設備	-491	-443	-48
106	什項設備	626	626	0
-60	減: 累計折舊 - 什項設備	-426	-420	-6
1,451	租賃權益改良	641	1,046	-405
116	其他資產	116	116	0
116	存出保證金	116	116	0
<b>229,576</b>	<b>資 產 合 計</b>	<b>225,915</b>	<b>228,341</b>	<b>-2,426</b>
	負 債			
731	流動負債	230	235	-5
542	應付款項	226	225	1
185	預收款項	0	0	0
4	代收款項	4	10	-6
731	負債合計	230	235	-5
	淨 值			
200,000	基金餘額	200,000	200,000	0
100,000	創立基金	100,000	100,000	0
100,000	捐贈基金	100,000	100,000	0
27,758	累積餘絀	24,542	26,963	-2,421
27,758	累積賸餘	24,542	26,963	-2,421
1,087	淨值其他項目	1,143	1,143	0
1,087	累積其他綜合餘絀	1,143	1,143	0
228,845	淨值合計	225,685	228,106	-2,421
<b>229,576</b>	<b>負債及淨值合計</b>	<b>225,915</b>	<b>228,341</b>	<b>-2,426</b>

財團法人社教文化基金會

員工人數彙計表

中華民國 109 年度

單位：人

職類（稱）	本年度員額預計數	說 明
執行長	1	
專任人員	2	計畫活動業務執行人員1名、行政管理人員1名。
兼任人員	1	
總 計	4	

財團法人社教文化基金會

用人費用彙計表

中華民國109年度

單位：新臺幣千元

科目名稱 職類(稱)	員工薪資	年終獎金	員工退休 儲金	員工保險費	福利費	部分工時 人員	總 計
執行長	480	-	29	-	-	-	509
專任人員	1,349	171	82	147	32	-	1,781
兼任人員	-	-	8	23	-	120	151
臨時人力	-	-	-	-	-	125	125
總 計	1,829	171	119	170	32	245	2,566